

西安市阎良区医疗保障局 2022 年单位预算公开说明

目录

第一部分 单位概况

- 一、单位主要职责及机构设置
- 二、2022 年单位工作任务
- 三、单位人员情况说明

第二部分 收支情况

- 四、2022 年单位预算收支说明

第三部分 其他情况

- 五、单位预算“三公”经费及会议费、培训费情况说明
- 六、单位国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 七、单位政府采购情况说明

八、单位绩效目标说明

九、机关运行经费安排说明

十、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）

第一部分 单位概况

一、单位主要职责及机构设置

西安市阎良区医疗保障局主要职责是：

- 1.贯彻执行医疗保障工作方面的法律法规和政策规定，研究拟订全区医疗保险、生育保险、医疗救助等医疗保障方面中长期计划和年度计划并组织实施，负责全区医疗、生育及其他各项补充医疗保险的管理工作。
- 2.制定全区医疗保障基金监督管理办法并组织实施，统筹管理和监督使用全区医疗保障基金，建立健全医疗保障安全防控机制,推进医疗保障基金支付方式改革。
- 3.贯彻落实全市医疗保障筹资和待遇政策、统筹城乡医疗保障待遇标准，建立健全与筹资水平相适应的待遇调整机制；组织拟订全区长期护理保险制度改革方案。
- 4.贯彻落实全市城乡统一的药品、医用耗材、医疗服务项目、医疗服务设施等医保目录和支付标准，根据市级医保目录准入谈判规则，制定全区医保目录准入谈判实施办法并组织实施。

5.贯彻落实药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费等政策，建立医保支付医药服务价格合理确定和动态调整机制，推动建立市场主导的社会医药服务价格形成机制，建立价格信息监测和信息发布制度；贯彻落实药品、医用耗材的招标采购等配送和结算管理政策并监督实施。

6.制定全区定点医药机构协议和支付管理办法并组织实施，建立健全医疗保障信用评价体系和信息披露制度，监督管理纳入医保范围内的医疗服务行为和医疗费用，依法查处医疗保障领域的违法违规行为。

7.负责全区医疗保障经办服务工作管理，负责公共服务体系和医疗保障信息化建设，建立健全医疗保障大数据管理和应用体系，贯彻落实异地就医管理和费用结算政策，建立落实医疗保障关系转移接续制度，开展医疗保障领域合作交流。

8.负责本机关及所属事业单位安全生产管理工作。

9.承办区委、区政府交办的其他事项。

二、2022 年单位工作任务

（一）上线国家医疗保障信息平台，上线国家医保信息平台，实现了辖区范围内“互联网+医保”的升级换代。

（二）建成三级医保经办网络，完善了街村医保服务体系。

（三）持续提升服务能力。加强医保系统行风建设，持续改进工作作风，通过“大学习大练兵大比武”活动，内强经办人员业务素质，外塑医保服务良好形象。

（四）扩大异地就医直接结算范围。预计区内 6 家二级定点医疗机构 100% 开通住院跨省异地就医直接结算，145 家定点医药机构开通门诊跨省异地就医直接结算。

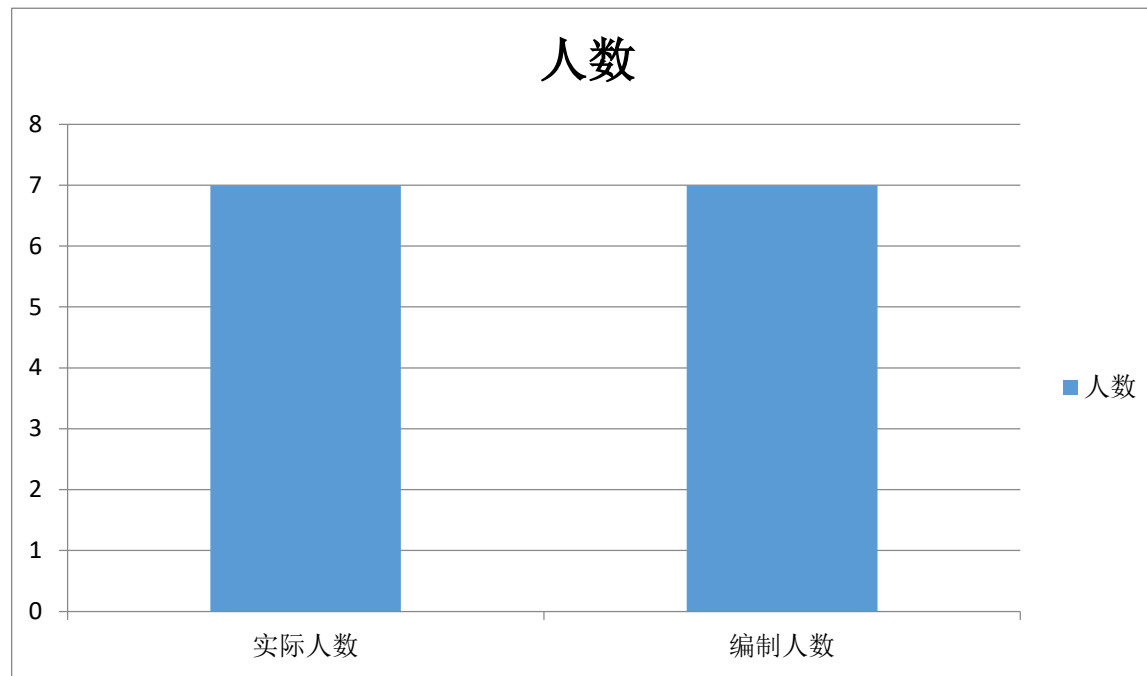
（五）加强医保政策宣传，切实筑牢医药机构思想防线，增强合理使用医保基金意识。

（六）优化服务开展“六进”活动。联合区内定点医药机构，设立义诊服务点，组织开展医疗保障政策进社区、进村镇、进工厂、进学校、进医药机构、进机关事业单位等“六进”宣传活动。

（七）针对重点人群开展“走千家访万户”助医帮困活动。深入街道、村组（社区）、两定机构、参保单位访民情、听民意，建立问题整改台账，进行销号管理。

三、单位人员情况说明

截止上年底，本单位人员编制 7 人，其中行政编制 7 人、事业编制 0 人；实有人员 7 人，其中行政 7 人、事业 0 人。单位管理的离退休人员 0 人。



第二部分 收支情况

四、2022 年单位预算收支说明

(一) 收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年本单位预算收入 230.83 万元，其中一般公共预算拨款收入 230.83 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，2022 年本单位预算收入较上年增加 10.42 万元，主要原因新增是医保网络改造及政策宣传费用；2022 年本单位预算支出 230.83 万元，其中一般公共预算拨款支出 230.83 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，2022 年本单位预算支出较上年增加 10.42 万元，主要原因是新增是医保网络改造及政策宣传费用。

（二）财政拨款收支情况

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年本单位预算收入 230.83 万元，其中一般公共预算拨款收入 230.83 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，2022 年本单位预算收入较上年增加 10.42 万元，主要原因新增是医保网络改造及政策宣传费用；2022 年本单位预算支出 230.83 万元，其中一般公共预算拨款支出 230.83 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，2022 年本单位预算支出较上年增加 10.42 万元，主要原因是新增是医保网络改造及政策宣传费用。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2022 年本单位当年一般公共预算拨款支出 230.83 万元，较上年增加 10.42 万元，主要原因新增是医保网络改造及政策宣传费用

2、支出按功能科目分类的明细情况。

本单位 2022 年当年一般公共预算支出 230.83 万元，其中：

（1）行政运行（2101501）78.69 万元，较上年增加 8.28 万元，原因是 2022 年人员调整；

（2）一般行政管理事务（2101502）22 万元，为本年新增事务，原因是新增医疗保障政策宣传项目；

（3）信息化建设（2101504）20 万元，为本年新增事务，原因是更换医疗保险系统建设项目支出；

（4）医疗保障政策管理（2101505）83 万元，较上年增加 48 万元，原因是调整医保政策管理相关明细项目；

（5）其他医疗保障管理事务支出（2101599）0 万元，较上年减少 60 万元，原因是调整医保政策管理相关明细项目；

（6）城乡医疗救助（2101301）0 万元，较上年减少 55 万元，原因是调整医保政策管理相关明细项目；

3、支出按经济科目分类的明细情况。

（1）按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

2022 年本单位当年一般公共预算支出 230.83 万元，其中：

工资福利支出（301）95.21 万元，较上年增加 28.16 万元，原因是 2022 年人员调整；

商品和服务支出（302）130.63 万元，较上年增加 37.27 万元，原因是根据 2022 及 2021 年最新政策减少和调整相关项目支出；

对个人和家庭的补助支出（303）5 万元，较上年减少 55 万元，原因是根据 2022 及 2021 年最新政策减少和调整相关项目支出；

（2）按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

2021 年本单位当年一般公共预算支出 657.98 万元，其中：

机关工资福利支出（501）244.3 万元，95.21 万元，较上年增加 28.16 万元，2022 年人员调整；

机关商品和服务支出（502）130.63 万元，较上年增加 37.27 万元，原因是根据 2022 及 2021 年最新政策减少和调整相关项目支出；

对个人和家庭的补助（509）5 万元，较上年减少 55 万元，原因是根据 2022 及 2021 年

最新政策减少和调整相关项目支出；

4、2021 年结转财政资金一般公共预算拨款支出情况。

本单位无 2021 年结转的一般公共预算拨款资金支出。

（四）政府性基金预算支出情况

1、当年政府性基金预算支出情况。

本单位无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

2、上年结转政府性基金预算支出情况。

本单位无 2021 年结转的政府性基金预算拨款支出。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本单位无 2021 年结转的国有资本经营预算拨款支出。

第三部分 其他情况

五、单位预算“三公”经费及会议费、培训费情况说明

上年及本年度，本单位无“三公”经费预算。

六、单位国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止 2021 年底,本部门所属预算单位共有车辆 0 辆,单价 20 万元以上的设备 0 台(套)。
2022 年当年部门预算安排购置车辆 0 辆;安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台(套)。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出资产购置。

七、单位政府采购情况说明

本单位当年无政府采购预算,并已公开空表。

本单位无 2021 年结转的政府采购资金支出。

八、单位绩效目标说明

2022 年本部门绩效目标管理全覆盖,涉及当年一般公共预算拨款 230.83 万元,当年政府性基金预算拨款 0 万元,当年国有资本经营预算拨款 0 万元(详见公开报表中的绩效目标表)。

本部门无 2021 年结转的财政拨款支出涉及的绩效目标管理。

九、机关运行经费安排说明

本单位当年机关运行经费预算安排 10.63 万元,较上年减少 0.85 万元,主要原因是继续压缩经费开支,发挥部门职能,优先保障民生政策落实。

本单位无 2021 年结转的财政拨款机关运行经费支出。

十、专业名词解释

文字说明，机关运行经费为必须解释的专业名词，其他专业名词解释可由单位根据内容业务内容等自行选择。

1. 机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. 机关工资福利支出：指机关工作人员的工资、奖金等保障工资运转的支出。

第四部分 公开报表