

关山街道 2024 年法治政府建设情况报告

2024 年，关山街道深入学习贯彻党的二十大精神、习近平法治思想，严格落实中央、省、市、区法治建设工作部署，认真履行法治政府建设职责，强化法治引领，扎实开展法治宣传教育，深入推进依法行政工作，各项工作法治化、规范化水平进一步提升。

一、工作开展情况

（一）学习法治理念，筑牢思想基础

一是认真落实“第一议题”制度。将习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想纳入理论学习中心组必学内容，组织对《习近平新时代中国特色社会主义思想摘编》等相关篇目进行学习。及时向全体干部传达学习《陕西省法治政府建设实施方案（2021-2025 年）》《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等，提升干部依法履职能力。二是健全落实集体讨论制度。按照“三重一大”的要求和相关议事规则程序，所有重大决策需上党工委会议研究，确保重大问题决策有法可依。2024 年共组织召开党工委会议 30 次，其中 23 次会议涉及“三重一大”问题研究。三是落实主体责任。及时更新领导班子及班子成员全面从严治党主体责任清单，制定关山街道《全面从严治党专项行动方案》和目标责任书，对照《政治监督责任清单》开展“一岗双责”落实情况回头看。常态化开展法定节假日廉洁过节提醒，

扎实开展领导干部违规兼职清查，推动“一岗双责”落细落实。

（二）强化制度建设，确保依法决策

一是完善行政工作制度。进一步推动办公室工作标准化、规范化、科学化。要求全体干部严把办文办会办事“六关”（法律关、政策关、程序关、内容关、文字关、格式关），落实信息发布三审三校制度，教育引导全体干部强化法治思维，自觉做到依法行政、依法办事。二是全面依法行政决策。成立街道综合行政执法队，梳理编制 11 项权责清单，加强执法人员业务培训，推进执法工作顺利开展。完善行政决策程序，坚持将党的领导贯彻到行政决策全过程，依法履行信息公开职责。三是打造基层立法联系点。持续拓展人民群众有序参与立法的渠道。秉持以“小切口”化解“大问题”的理念，在村、驻街单位、企业园区设立 8 个立法信息采集点，公开选聘 28 名立法信息员，推动立法与执法、公众及社会之间形成良性互动，切实提升了立法工作的质量与效益。

（三）加强队伍建设，强化能力保障

一是加强人民调解员队伍建设。建立完善街道调委会 1 个，村（社区）调委会 26 个共 85 人，聘请法律顾问 11 名，制定并按期完成履职订单，累计开展人民调解员、“法律明白人”业务培训、进村入户普法宣传和送书进村活动 20 余次，为群众在“家门口”答疑解惑。二是加强调解业务培训。积极组织开展人民调解员技能培训，提高调解员的政策把握能力和专业知识水平，提

升及时掌握矛盾纠纷线索、化解矛盾纠纷的能力，充分发挥好人民调解“第一道防线”作用。2024年共组织开展人民调解员及法律明白人培训16次，累计学习人数1200余人次。三是加强基层调解力量。利用“N1N1”治理模式，联合区法院、关山派出所、关山司法所、各包村律师等，通力协作，合作化解矛盾纠纷，维护社会稳定，形成有效化解矛盾纠纷的大调解工作格局。

（四）深耕普法阵地，加强法治宣传

一是加强法治宣传，营造浓厚氛围。坚持学用结合，利用“消费者权益保护日”“国家安全日”“国家禁毒日”等重要节点开展法律法规及政策宣传，积极开展“八五”普法工作。在村委会阵地、广场、村组主干道等地悬挂预防电信诈骗、国家安全日等宣传横幅200余条，进村入户开展各类普法宣传活动60余次，发放各类宣传资料1万余份，受益群众2万余人次，有效营造全民学法守法用法的浓厚氛围，建成以康桥村为代表的“省级民主法治村”。二是加强网络普法，扩大普法范围。发挥“魅力关山”公众号和村组微信群等网络宣传阵地作用，积极推送法治宣传相关内容，营造法治宣传氛围，实现法治宣传常态化。2024年，共转发发布法治宣传类信息180余条。三是推进营商环境法治化。牢固树立“法治是最好的营商环境”理念，建立领导包联重点企业机制，开展常态化走访和包联服务，护航企业健康发展。今年来，依法保障企业用地，有效推动多个区级重点项目顺利实施。

（五）依法化解矛盾，推进基层治理

一是强化党建引领，筑牢治理基石。充分发挥党建引领作用，践行新时代“枫桥经验”，创新“N1N1”基层治理模式，通过派出所、法庭、司法所等多部门联动联合化解矛盾，切实提升前沿问题化解“战斗力”，2024年以来，累计化解疑难问题24例，化解率达91%，有效实现“零”非访。二是常态化开展“为民办实事”行动。健全“街道-村（社区）-组”三级网格体系，划分34个小网格，将纠纷排查、综治、平安建设、法治宣传、信访等职能整合到“一张网”，通过网格精细化管理和服务，聚焦群众关切，持续推动各村道路硬化问题、各村排水设施建设等民生项目的改造升级，切实解决群众身边的“小事”。三是完善参与机制，保障群众权益。搭建“线上+线下”融合的议事协商平台。通过线上小程序“村级事务平台”的应用，打破地域、时间等限制，让群众能够随时随地反映问题，确保民声有处可闻，民意有地可表。各村设置“村民议事廊”，创新“围炉煮茶”活动，引导党员干部和群众围坐在一起，聊自家小事，谈村里大事，收集涉及民生问题。先后依法办成长山村道路改造、老王村草业公司、排碱渠修复等7件群众急难愁盼问题，切实增强群众对法治工作的认同感。

二、存在问题和不足

一是抓干部法治教育不到位。工作推进中，部分干部法律素养不高，有时为了追求工作速度，忽视了程序的规范性、完整性，

产生不良影响。二是法治文化建设方式较为单一。注重多渠道、多形式开展普法活动，但由于法律法规严谨难懂，大多数宣传仍停留在被动接受层面，采取接地气、易被接受的形式较为单一，普法内容难以深入人心，影响普法效果。三是普法工作发展不够平衡。普法及依法治理工作点多面广、工作量大、任务重，有时存在统筹不够全面的问题，特别是对于如何进一步提高普法工作的质量和效果，有待进一步探索和努力。

三、2025 年度工作打算

一是在强化理论学习上下功夫。进一步加强习近平法治思想的学习培训，定期组织开展法律和党内法规等集中学习活动，增强干部对国家法律、法规和规章认识的广度和深度，进一步提升机关干部整体依法行政意识。

二是在创新宣传方式上下功夫。加强新媒体在普法宣传中的运用，充分利用微信、微视频、抖音等平台，增强普法工作的互动性。充分发挥草根宣讲员、法律顾问作用，结合各个时间节点以身边的典型案例来增强普法教育的渗透力。

三是在优化矛盾纠纷化解机制上下功夫。充分发挥新时代“枫桥经验”推进良法善治的独特作用，积极开展重点领域矛盾纠纷排查调处工作，加强专职人民调解员队伍建设，及时化解专业领域的矛盾纠纷。开展人民调解员培训工作，提高依法调解的效力。