

# 新华路街道 2024 年度目标任务 考核对标报告

2024 年，新华路街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整准确全面贯彻新发展理念，锚定区委、区政府“世界一流航空新城”奋斗目标和“八个新提升”任务，聚焦“八个新作为”发展举措，细化 8 个方面、59 项攻坚事项，以高质量发展为首要任务，统筹抓好稳增长、惠民生、防风险、办实事等各项工作，扎实推进党的建设，全街各项事业取得突出成效。

## 一、突出聚势蓄能，经济发展平稳跃升

经济指标稳步增长，全年规上工业产值完成 8232 万元，同比增长 3.14%。限上商贸业营业额 19.42 亿元，同比增长 6.77%，零售总额 16.92 亿元，同比增长 2.48%。固定资产投资 9.66 亿元，同比增长 8.30%。重点项目超额完成，共承担区级重点项目 14 个，总投资 64.33 亿元，年度计划投资 22.5 亿元，累计完成投资 26.08 亿元，占年度总任务的 115.9%，超目标任务完成。经济普查高效完成，“五经普”期间共核查单位 1682 户，个体 6606 户，录入企业 1862 户、个体 377 户，实现速度、数量、质量“三赢”。

## 二、突出精细管理，品质提升亮点频现

阳光回迁保障民生，积极对接城改城投等部门，加快安置区建设，平稳有序完成麻张村、农兴村 268 户、629 套安置房的选房交房工作，农兴村 290 户经济用房的移交工作，走全区回迁安置工作的前列。桩站添力便民无忧，累计建

设电动自行车充电桩端口 14228 个、“梯控”428 个，实现辖区小区全覆盖。有序推进非机动车“换电站”建设，率先安装换电站 7 处，解决新就业群体的便利换电问题。精细管理落地见效，按照“七统一”“三悬挂”“两达标”的管理标准，坚持疏堵结合，在白云路、科研巷、大良路设置便民早夜市摊点，引导 60 余家小摊小贩规范经营。督促辖区产生油烟的 292 家餐饮门店进行油烟检测，完成检测 277 家，完成率 94.8%。大气污染攻坚治理，常态化巡查 377 处污染源，共出动 4392 人次，对扬尘污染、餐饮油烟、臭氧管控、挥发性有机物等出现的问题及时整改、落实到位，子站指标月月全区第一。

### 三、突出示范带动，乡村振兴持续升级

壮大农村集体经济，因地制宜，一村一策，麻张村完成集体经济收入 307.25 万元，农兴村完成集体经济收入 401.1 万元，其中小郭组 71 户 266 位股民共计分红 71.82 万元，受到社会各界好评，位居全区前列。规范农村“三资”管理，完成 3 个村集体经济组织清产核资工作，对前期清理整改的 85 份“三资”合同整改情况开展“回头看”，率先在全区完成股份经济合作社财务收支审计工作任务。提升农村人居环境，完善“153+X”农村人居环境长效管理机制，在每季度阎良区农村人居环境检查评比中，我办连续 2 次获得“优秀街道”、绳张村获得“示范村”称号。守牢耕地保护红线，充分发挥街村两级田长作用，加强乱占耕地巡查处置，核查“农事通”APP 反馈撂荒地图斑 30 个，“非粮化”图斑 94 个，“非农化”图斑 5 个，均在全区率先完成举证、整改、销号工作。

#### 四、突出强基固本，基层治理卓有成效

党建引领强驱动，构建“街道党工委—村（社区）党组织—小区党支部—楼栋、村民党小组—党员中心户”五级联动组织架构，悬挂“共产党员户”公示牌 5064 户，全面走访党员问计问需。成立“书记工作室”，建强“头雁”队伍。撤销合并失能支部 10 个，“两企三新”领域实现“两个覆盖”。以“五共”为目标，链接各类资源开展为民服务活动 136 次，街道共驻共建典型案例入选西安市《基层治理政策案例集》。“三年行动”夯根基，实行党员 ABC 分类管理，明确 3 类党员差异化管理措施，依托街道、社区党校开展分层分类党员教育培训 190 余次，实现党员轮训全覆盖。开展“组团帮带”活动 22 次，5 个基层党组织实现提档晋位。为民办事显成效，扎实开展“我为群众办实事”活动，建立调度、督办、检查等机制，开展“大比武”擂台赛 4 期、进度打榜 4 次，绳张村天然气入户等 170 件民生实事得到圆满解决，群众满意率 99%。创新议事促治理，依托“红色议事厅”创新“提议办评”工作法，打造航飞、航苑两个议事协商示范点。全年议事 386 次，协商解决试飞院路东延项目红旗小区内施工、升降车位增设等群众急难愁盼问题 263 件，受到省市区多家媒体刊发宣传。物业管理出新招，创建红色物业 5 家，红色物业小区 30 个，居全市前列。创新开展物业评价“金银铜”奖机制，每季度评价小区环境卫生、设施管理、小区技防等，引导物业企业不断提升管理服务水平。鼓励党员干部优先参与、社区干部“双向任职”，完成业委会（换届）选举 9 个。文化赋能聚合力，

抢抓创建高质量文化示范街道，打造新华 1+17+N 文体活动阵地，开展文体活动 3300 余场次，参与人数 15 余万人。拍摄《春风执笔 文润新华》专题片，以全省第一名的好成绩，成功创建高质量文化示范街道。在千禧广场举办第二届社区邻里节，为和美新华添砖加瓦。

## 五、突出以人为本，民生福祉厚实可感

**驿站升级职培添翼**，通过改建、共建等方式建设 2 家独立示范型服务驿站、11 家共享标准型服务驿站和 2 个休息处，完善驿站设施功能。建设就业信息之窗 15 个，实行一月一更新，开展剩余劳动力及专业技能培训 13 场。**民生善举社保畅行**，为 65 名低保户发放 683425 元低保金，为 15 人提供临时救助 118670 元，城乡居民养老保险参保人员生存认证 1607 名，完成居民养老保险缴费 2067 人，医疗保险参与率 98.59%，位列七个街道第一。**暖冬除患供暖畅达**，处置供暖问题 158 件，更换管道老化破损 8 处。群众反映强烈的圣邦豪庭小区供暖问题得到彻底解决。**制度领航退休无忧**，创新“七项服务承诺制度”，开展服务事项 171 次，2024 年共接收退休人员 427 人，服务退休人员 14280 人。**双拥筑梦情暖军属**，在红旗社区揭牌成立阎良区首家“军烈属之家”服务驿站，开展“军民连心 双拥共建”健步走、红色宣讲等系列服务活动 10 次，慰问现役军人及家属 54 户。**网格添翼多元服务**，创新设立 5 个网格员联络站，招募微网格员 697 人，收集居民诉求 147 条，解决问题 166 个，化解矛盾纠纷 32 起。链接区市场监管局、西安银行等单位举办食品安全知识等培训

8 次，开展“网格+金融”等“网格+”活动 13 次。精准高效处置各类网格事件 21199 件，办结率 99.9%。

## 六、突出多元共治，和谐家园共建共享

探索“嵌入服务”新模式，聚焦“一老一小”，面向社区居民嵌入养老服务、婴幼儿托育、社区助餐、家政便民等 9 项功能。建立嵌入式优质服务机构名录库 134 个，优选机构 83 个，形成“机构运行、社区评价、街道监管”的管理机制。构建“养老服务”新举措，持续推进“1+8+6”养老服务模式，不断提升街道综合养老中心，红旗、福美、倚天社区等老年人日间照料中心、社区养老服务站运营管理。完成航苑社区食堂建设任务，在已建成的社区食堂推行菜谱公示、上门送餐等项目，不断满足居民多样化养老服务需求。整合“基层自治”新力量，形成以“片区长、楼栋长、单元长、网格员、物业管理员”横向“五位一体”的基层治理力量，选出热心服务、能力突出的“三长两员”2908 人，挂牌公示、楼下议事，化解左邻右舍各类问题 800 余件，对表现优秀的 39 人进行表彰，达到示范引领，群治共建的良好效果。强化“服务群众”新能力，举办社区干部大学习、大练兵、大比武两期、业务培训 22 期，比业务、提能力、练本领，有效提升社区干部服务群众水平。创新“社区经济”新思路，探索社区经济可持续发展模式，成立社区公司，以群众需求为导向，推出“公益+低偿+市场”服务，涵盖家政、医药、托幼、文旅、研学等多个板块，社区公司累计营业额 20 余万元，实现社区“造血反哺”。与市慈善协会合作在全区成立首家社区慈善基金，积极动员

社会力量与第三方合作等方式累计捐赠 3 万余元,为“一老一小”开展服务活动。

## 七、突出底线重点, 稳定大局防范风险

安全生产常抓不懈, 创新“一月一专项”工作思路, 累计发现隐患 1205 处, 均已整改完成并建立台账。联合行业部门开展醇基燃料、“打通生命通道”专项行动, 取缔醇基燃料 3 家, 拆除铁栅栏 70 处。组织各村(社区)、企业开展学习和培训活动 86 次, 演练 69 次。燃气安检隐患速清, 持续开展常态化燃气安全检查, 检查餐饮门店 549 家, 餐饮企业 6313 次, 居民住户 37782 次, 自备锅炉 2 次, 发现安全隐患 339 件, 已整改 336 件。三色联治化解纷争, 建立“三色管理台账”, 构建“三下三进三联动”排查体系, 充分发挥网格员、村(社区)干部、包抓科室+N 种基层工作力量, 组成“1+1+N”矛盾纠纷排查机制和多元化解机制, 累计信访接待 97 次、化解邻里纠纷、物业管理、婚姻家庭等矛盾 66 件。

## 八、突出严的基调, 干事创业风正劲足

以督促进攻坚有成, 结合街道“八个新作为”攻坚任务推进情况, 开展清单式“3+3”督导程序, 下发督办单 10 个, 通过督办滞后事项, 助推街道重点攻坚任务落地落实。党纪润心学思铸魂, 聚焦党纪学习教育、党的二十届三中全会精神等重点内容, 依托街道社区党校开展专题研讨 84 次, 专题党课 21 次, 举办为期 3 天读书班, 观看廉政警示教育片 3 次, 举办各类党员教育培训 140 余次。榜激励力选贤举能, 开设“三争”战功榜、重点工作红黑榜及科室互评排行榜, 先

后 13 个科室成为优胜科室，10 名科处级干部受到提拔或进一步使用。**育青赋能活力绽放**，召开青年干部座谈会，开展主题演讲比赛、拜能者为师、集中轮训和驻社区轮岗等培训活动，搭建机关青年干部专属学习交流平台，举办“新华大讲堂”22 次，不断激发青年干部的工作热情和创新活力。